



الخططة الإستراتيجية



جامعة مؤتة

2015-2020



الكلية في سطور:

بدأ تدريس تخصص الحقوق منذ عام ١٩٨٦ ، كقسم في دائرة العلوم الإنسانية تحت مسمى " قسم العلوم القانونية" وتم إنشاء كلية الحقوق في عام ١٩٩١م، استناداً إلى قرار مجلس التعليم العالي بتاريخ ١٣/٥/١٩٩١. و تضم كلية الحقوق قسمين هما:

. قسم القانون العام

. قسم القانون الخاص

وقد تم إنشاؤها بموجب قرار مجلس العمداء بتاريخ ١٧/٤/١٩٩٠، ويبلغ عدد أعضاء الهيئة التدريسية عند إنشاء الكلية (١٢) عضواً، ووصل العدد مع بداية الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨م، إلى (١٩) عضو

أما عدد الطلبة الذين تخرجوا من كلية الحقوق منذ تأسيسها ولنهاية الفصل الدراسي الصيفي من العام الجامعي ٢٠١٤/٢٠١٥ بلغ (٣٣٩٦) طالب وطالبة موزعين على (٣٠٨٣) لمرحلة البكالوريوس و(٣١٣) لمرحلة الماجستير

(جدول ١)

اعداد اعضاء الهيئة التدريسية

القسم العلمي	استاذ	استاذ مشارك	استاذ مساعد	محاضر متفرغ	مدرس	الاجمالي
القانون العام	٦	٣	١	٠	٠	١٠
القانون الخاص	٦	٣	٠	٠	٠	٩
الإجمالي	١٢	٦	١	٠	٠	١٩

رؤية الكلية:

تسعى كلية الحقوق في جامعة مؤتة لتكون مركزاً متميزاً محلياً وإقليمياً في البحث والدراسة القانونية وصولاً إلى الخريج المتميز والكفاء.

رسالة الكلية :

تسعى الكلية لإيجاد وتعزيز الثقافة القانونية المطعمة بالمهارات والمملكات القانونية لخريجي الكلية، والتي تمكنهم من ولوج سوق العمل بكل كفاءة وبقدرات كافية وملائمة.

كما وتسعى الكلية إلى نشر الثقافة القانونية لدى المواطنين محلياً وإقليمياً، وصولاً إلى مجتمع ودولة القانون والمؤسسات التي يعرف الناس فيها حقوقهم وواجباتهم.

target
process
analysis
tools
strategic
management

أهداف الكلية (برنامج البكالوريوس في الحقوق):

١. تكوين الشخصية القانونية و تنمية المعرفة والوعي القانوني لدى الطلبة.
٢. توسيع الآفاق العامة للطلبة في جميع المجالات وتوسيع الإدراك العلمي لاستخدام احدث الوسائل التعليمية والتقنية الحديثة.
٣. الربط بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي من خلال وسائل التعليم والتعلم المتعددة كالمحاكمات الصورية داخل الجامعة والزيارات الميدانية والتدريب العملي خارج الجامعة.
٤. إكساب الطالب القدرة على الإلمام والإحاطة بالمهارات القانونية المختلفة.
٥. توثيق العلاقات فيما بين الطلبة مع بعضهم بعضاً وبينهم وبين أعضاء الهيئة التدريسية من خلال الإشراف التربوي والأكاديمي من اجل خلق الفرص لتعزيز ثقافة الطالب ووعيه.
٦. توثيق أواصر التعاون بين الجامعة والمجتمع المحلي والوصول إلى المجتمع المحلي عن طريق التدريب والتعليم المستمر والندوات و المحاضرات والمؤتمرات.

أهداف الكلية (برنامج الماجستير في الحقوق):

١. العمل على المساهمة في تطوير القوانين الأردنية و القوانين العربية.
٢. تشجيع البحث العلمي وتقديم دراسات علمية معمقة تخدم الباحثين في المجال القانوني.
٣. تعزيز القدرات القانونية والعلمية ذات المنهج التأصيلي للطلبة.
٤. إطلاع الطلبة على التشريعات المقارنة المتعلقة في المسائل المطروحة في خطة البرنامج.
٥. رفد الوطن والأمة العربية بالكوادر القانونية المؤهلة لتلبية حاجات سوق العمل.

أهداف الكلية (برنامج الماجستير في الملكية الفكرية وإدارة الابتكار):

١. خلق ثقافة قانونية واسعة تخرج كفاءات مؤهلة للعمل على تطوير المنظومة التشريعية المتعلقة بمجال الملكية الفكرية والإبداع
٢. دعم الابتكار وحماية الملكية الفكرية في المجتمع.
٣. إكساب الخريجين المعرفة والمهارات والخبرات ليصبحوا محترفين في مجال الملكية الفكرية
٤. تعزيز قدرات الخريجين لتحسين دورهم في مجال الحفاظ على حقوق ملكية المقدرات العقلية والفكرية والإبداعية للإنسان
٥. تخرج مؤهلين للعمل على إدارة المشاريع الابتكارية والاستشارية

أهداف الكلية (برنامج الدكتوراه في القانون الخاص):

١. إعداد كفاءات عُليا قادرة على التعمق البحثي والعلمي في دراسة القانون الخاص.
٢. المشاركة في توفير الكفاية التأهيلية العليا في جميع فروع القانون الخاص.
٣. الانفتاح على المنجزات القانونية الأخرى ضمن الثوابت التي يقوم عليها التشريع الأردني.
٤. تخرج الكفاءات العلمية التي تحتاج إليها المؤسسات البحثية والتعليمية والقضائية العليا في المجتمع المحلي والوطني والعربي والدولي.
٥. استثمار النمو المعرفي والبحثي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة بفتح أفق جديد يخدم الجامعة والمنطقة في التطور والتحديث.

غايات الكلية:

- تطوير العمل والكفاءة المؤسسية.
- تحقيق التميز الأكاديمي في العملية التعليمية للحصول على خريجين مؤهلين.
- النهوض بالتعليم العالي والبحث العلمي وتطويرهما وتعزيزهما.
- تفعيل وتعميق دور الكلية التنموي والريادي لخدمة المجتمع.

تطلعات الكلية المستقبلية

تعمل الكلية جاهدة من أجل تحقيق مجموعة من الأهداف التي وضعتها ضمن خطتها الإستراتيجية، ومن أهمها:

- التوسع في الجوانب التطبيقية للمواد ذات الطبيعة العملية.
- الابتعاث وبالذات التركيز على خريجي الكلية المتميزين.
- التوسع في برامج الكلية وبالذات فتح برنامج للدكتوراه في القانون.



القيم الجوهرية:

تؤمن الكلية بالقيم الجوهرية التالية وتعمل على تعزيزها بين جميع منسوبيها:

١. التميز والإبداع ومكافأة الأداء المتميز.
٢. النزاهة والشفافية في العمل والانفتاح والوضوح والموضوعية والثقة المتبادلة بين الجامعة وجميع الجهات ذات العلاقة.
٣. المسؤولية الاجتماعية: تلتزم الكلية بالتفاعل مع المجتمع بتوفير فرص تعليم مستمر وبرامج تدريبية وتثقيفية وتوعوية وتعميق الانتماء للوطن.
٤. العدالة: تحقيق العدالة في التعامل مع شؤون الهيئة التدريسية والهيئة الإدارية والطلبة
٥. ضمان الجودة الشاملة: تلتزم الكلية باستمرارية مراجعة الأداء على جميع المستويات وفي جميع مناحي ومسارات الكلية وتقييمها واستخدام النتائج لتحديد مناطق الخلل ووضع الحلول المناسبة للتحسين

٦. التعلم المستمر: نشجع ونؤصل التعلم المستمر البناء للجميع في كل ما نقوم به.
٧. الالتزام بالعمل المؤسسي: بتشجيع العمل الجماعي التشاركي الفاعل في البيئة الجامعية.

أهمية التخطيط الاستراتيجي:

يعدّ التخطيط في التعليم العالي أحد أهم وظائف الإدارة في الجامعات، وعنصراً أساسياً من عناصرها، فهو عملية منظمة تعتمد على الأسلوب العلمي الدقيق في العمل لمواجهة العقبات والتحديات لمؤسسات التعليم العالي في الأردن. وذلك عن طريق التفاعل الحقيقي مع مشكلات المجتمع، والتقدير السليم والواقعي لاحتياجاته وموارده وإمكانياته، والعمل على إعداد إطار عام لخطوة واقعية قابلة للتنفيذ في ضوء الإمكانيات المتاحة ومن خلال برنامج واضح.

إن من أهم التساؤلات ذات العلاقة بهذا الموضوع: ما هي التغييرات التي يجب إدخالها على المنهج وطرق التدريس وسياسة القبول والخدمات الطلابية؟ وكيف تحافظ الجامعات على مستوى جيد لبرامجها؟ وكيف نقتنع المجتمع بأهمية التعليم الإلكتروني والجامعات المفتوحة وغيرها؟ وكيف تستطيع الجامعات تحقيق الاكتفاء الذاتي من خلال الاستثمار؟ وكيفية القضاء على مشكلة اتساع الهوة بين مدخلات التعليم العالي ومخرجاته.

إن القائمين على استراتيجيات التخطيط في التعليم العالي مطالبين بمواجهة تحديات عصر المعلوماتية من خلال، إدارة الكم الكبير من المعلومات، وإعداد القوى البشرية الأكثر كفاءة، والأخذ بعين الاعتبار الحاجات الاجتماعية المتمثلة في الحق في التعليم، وتعزيز روح المواطنة، وأخيراً المحافظة على القيم الثقافية والأخلاقية.

الأهداف الإستراتيجية :

لقد تم تحديد مجموعة من الأهداف الإستراتيجية تركزت في أربعة غايات رئيسة من خلال دراسة وتشخيص الوضع الراهن للكلية ومقارنتها مع الكليات في الجامعات المحلية والإقليمية وهذه الأهداف الإستراتيجية هي:

١. تطوير العمل والكفاءة المؤسسية.

(١) العمل على تطوير الموارد البشرية في الكلية بالاعتماد على معايير الجودة كأساس لذلك.

- ٢) العمل على خلق وتنمية الموارد المالية للكلية.
- ٣) العمل على تحقيق معايير الاعتماد وضمان الجودة المحلية والدولية.

٢. تحقيق التميز الأكاديمي في العملية التعليمية للحصول على خريجين مؤهلين.

- ١) العمل على رعاية الطلبة وتطوير قدراتهم.
- ٢) العمل على استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي الخبرة وإيجاد السبل التي تضمن المحافظة عليهم.
- ٣) العمل على تطوير العملية التعليمية وتوفير بيئة تعلم جاذبة.
- ٤) العمل على تحسين كفاءة أعضاء الهيئة التدريسية.

٣. النهوض بالتعليم العالي والبحث العلمي وتطويرهما وتعزيزهما.

- ١) العمل على إنشاء قاعدة للدراسات العليا والبحث العلمي والتخطيط لاستحداث تخصصات جديدة
- ٢) العمل على إيجاد سبل لدعم الأبحاث المقدمة من الطلبة
- ٣) توقيع مذكرات تفاهم مع جهات داخلية وخارجية لرفع سوية الأبحاث.

٤. تفعيل دور الجامعة التنموي والريادي لخدمة المجتمع.

- ١) العمل على بناء شراكة قوية فاعلة مع المجتمع المحلي والإقليمي والعالمي .
- ٢) العمل على إيجاد آلية لاستمرار خدمة الخريجين والتفاعل مع سوق العمل.
- ٣) العمل على تطوير النظام الإداري في الكلية وأشرك المجتمع باتخاذ القرار.
- ٤) العمل على زيادة دور الكلية في خدمة المجتمع.

منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية

لقد تم إعداد الخطة الإستراتيجية للكلية وفقاً لمنهجية علمية واضحة معتمد على مبدأ المشاركة والشمولية في العمل من قبل كافة الأطراف المعنيين. فالعمل الجماعي من أهم العوامل التي تدفع إلى إسهام الجميع وبمختلف مستويات العمل في الالتزام في بنودها وبذل أقصى درجات العطاء والعمل من أجل إنجاحها. وتضمنت الإجراءات التالية:

١. يقوم العميد بتشكيل لجنة مكونة من أعضاء الهيئتين الأكاديمية والإدارية تكون مهمتها وضع الخطة الخمسية للكلية.
٢. تعقد اللجنة اجتماعاتها، وترفع تقريراً للعميد يتضمن خلاصة عملها.
٣. يسطر العميد كتاباً للأقسام الأكاديمية لمناقشة الخطة وتزويد اللجنة بأي ملاحظات أن وجدت ومن ثم اعتمادها إن لم يكن بها أي ملاحظات.
٤. يتم اعتمادها من قبل مجالس الأقسام الأكاديمية مجلس الكلية.
٥. يتم رفع الى نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي والمراكز العلمية لإقرارها حسب الأصول.

مع الإشارة أنه يتم التعديل بالطريقة ذاتها التي تمت بها الموافقة عليها واعتمادها

المنطلقات الإستراتيجية للخطة:

تم إعداد الخطة الإستراتيجية لكلية الحقوق وفقاً لمجموعة من المرجعيات الأساسية وهي: رؤية الكلية ورسالتها وأهدافها وقيمتها، ونتائج تحليل بيئة العمل سواء أكانت الداخلية أو الخارجية، وبالإضافة إلى الاستناد إلى الخطة الإستراتيجية لجامعة مؤتة (٢٠١٥-٢٠٢٠) وكذلك معايير الاعتماد وضمان الجودة الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي في الأردن.

كما وتم الاستفادة من الإستراتيجية الوطنية للتعليم العالي والبحث العلمي الأردنية (٢٠١٤ - ٢٠١٨) والتي ركزت على محاور المحاور هامة؛ كمحور البيئة الجامعية، البحث العلمي، والاعتماد وضمان الجودة والحاكمة

كما تم مراجعتها وفقاً لمرجعيات هامة ظهرت بعد إقرار الخطة وتنفيذ عدد من بنودها ومن هذه المرجعيات:



أولاً: الأوراق النقاشية لجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين: والتي جاءت تحمل إرادة ورغبة ملكية سامية ضمان حياة كريمة للمواطن على أرض المملكة الأردنية الهاشمية. مركزاً في الأوراق الخمسة الأولى على مفاهيم الحوار والديمقراطية والممارسة الفضلى لهما وضرورة الإصلاح الحقيقي لجميع مؤسسات الدولة.

أما الورقتين الأخيرتين؛ فالورقة السادسة: تؤكد على سيادة القانون على الجميع دون استثناء ونبذ المحسوبية والواسطة وتفعيل المواطنة والديمقراطية

الورقة السابعة: تطرقت إلى عمل الجامعات وضرورة بناء القدرات البشرية وتطوير العملية التعليمية كونه السبيل الأهم في مستقبل الشعوب وحضاراتها.

لذا عملت الكلية على تعديل خططها الإستراتيجية (٢٠١٥-٢٠٢٠) بما يتوافق مع الرؤية الملكية بأهمية برفع سوية التعليم الأكاديمي وسيادة القانون والعدالة والمساواة. للوصول إلى خريج يحمل فكر قانوني نير ومواطناً صالحاً يرفع من شأن وطنه وأمته.

ثانياً: رؤية الأردن ٢٠٢٥:

والتي تحتوي سياسات اقتصادية واجتماعية متكاملة قائمة على إتاحة الفرص أمام الجميع دون استثناء بحصول الجميع على مستوى تعليمي مرموق، لذا فقد ركزت على ضرورة وضع خطط إستراتيجية تركز على التشاركية في العمل والعمل الجماعي للوصول إلى هذا المستوى الذي نطمح إليه في ظل ما يتوافر لنا من إمكانيات وما يواجهنا من ضغوط سواء أكانت مادية أو معنوية

وقد انسجمت رؤية ورسالة وغاية الكلية وخططها الإستراتيجية (٢٠١٥-٢٠٢٠) مع رؤية الأردن (٢٠٢٥) بالتركيز على: تطوير العمل وتحقيق التميز الأكاديمي للحصول على خريجين مؤهلين. النهوض بالتعليم العالي والبحث العلمي. تفعيل دور الجامعة التنموي والريادي لخدمة المجتمع.

ثالثاً: الإستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية (٢٠١٦-٢٠٢٥):

والتي خصصت محور متكامل عن التعليم العالي وأخر عن التعليم التقني وسوق العمل. وقد تحققت في رؤية ورسالة وغاية الكلية وخططها الإستراتيجية (٢٠١٥-٢٠٢٠) الانسجام الكبير مع الإستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية (٢٠١٦-٢٠٢٥) بتركيز الاستراتيجيتين على: تطوير التعليم الأكاديمي ورفع سويته من كافة الجوانب والعمل بمؤسسية وتشاركية وتحقيق التفاعل الإيجابي مع المجتمع.

تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT):

أولاً: تحليل البيئة الخارجية

لدى الكلية مجموعة من نقاط القوة التي من الممكن استثمارها من اجل تحقيق الرؤية المستقبلية للكلية كما أن هناك مجموعة من نقاط الضعف التي من الممكن أن تؤثر سلباً على تحقيق الرؤية المستقبلية للكلية:

نقاط القوة

- توفر أعضاء الهيئة التدريسية ذوي خبرة وكفاءة وبتخصصات متنوعة.
- تميز خريجي الكلية.
- برامج متنوعة لكافة الدرجات العلمية تلبى حاجة المجتمع المحلي والفئات المستهدفة.
- نسبة الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس في الكلية تتوافق مع المعايير العالمية، مما يتيح التفاعل بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب.
- توفر قواعد بيانات علمية، مكتبة حديثة توفر أحدث المراجع والاشتراك مع الدوريات العلمية العالمية بالإضافة إلى الاشتراك في قواعد بيانات الإلكترونية كعدالة والقسطاس... وغيرها.
- إبرام اتفاقيات تعاون مع جامعات ومراكز بحثية وبالذات مع الاتحاد الأوروبي.
- النشاط البحثي المميز في كافة التخصصات التي تطرحها الكلية.
- الهيكل التنظيمي المكتمل للكلية.
- قوة قواعد البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والإدارية والطلبة في الجامعة.
- توفر خطط إيفاد. ووجود مبتعثين على مقاعد الدراسة.

نقاط الضعف

- الموقع الجغرافي للجامعة.
- ضعف التمويل.
- تدني الرواتب والحوافز.
- نقص في عدد الأجهزة والمعدات في مختبر الحاسوب ومكاتب أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية في الكلية وقدم بعضها.
- وجود عدد محدود من القاعات وبالذات مع تشارك الكلية المبنى مع كلية الشريعة وصندوق الاستثمار والمعهد الوطني.
- ضعف النظام الحالي لجذب الطلاب الوافدين لبرامج التي تطرحها الكلية.

ثانياً: تحليل البيئة الخارجية

ان عناصر البيئة الخارجية تشمل العوامل والمتغيرات التي تحدث في المحيط الخارجي محليا او اقليميا او عالميا. ان كلية الحقوق لديها العديد من الفرص التي من الممكن ان يتم توظيفها من اجل تحقيق الاهداف المرجوه في المرحلة القادمة. كما أن هناك مجموعهم من التهديدات المحتمله والتي يتحتم على الكليه أن تحدد كيفية التعامل معها في سبيل تحقيقها لرسالتها وغاياتها .

الفرص

- إمكانية افتتاح برامج للدراسات العليا بالتعاون مع الاتحاد الأوروبي.
- الموقع الجغرافي ووجود شبكة طرق جيدة بين المحافظات.
- فتح أسواق جديدة للعمل.
- إعادة هيكلة الكلية للتخلص من البطالة المقنعة.
- إمكانية إضافة أقسام جديدة في المستقبل وفقاً لاحتياجات المجتمع.
- الطلب المتزايد على دراسة القانون بمختلف درجاته العلمية

التحديات

- نقص الموازنات المخصصة لمؤسسات التعليم العالي.
- قوانين الجودة والاعتماد.
- نقص الموازنات المخصصة للكلية لاستمرار عمل الصيانة.
- الدعم الحكومي موجه إلى اغلب الجامعات الحكومية.
- عدم وجود كثافة سكانية.
- نقص في الكوادر الإدارية والفنية في الكلية.
- البطالة.
- ضعف المشاركة المجتمعية.
- نقص التدريب الميداني لطلبة الكلية.

العوامل الرئيسية التي من شأنها أن تحقق الأهداف الإستراتيجية للكلية هي كما يلي:

- الارتقاء بالمستوى التعليمي واستخدام الأساليب الحديثة من اجل رفع سوية الطلاب المعرفية وذلك لزيادة الطلب علي خريجي الكلية وزيادة التنافسية لديهم علي المستوى المحلي والإقليمي.
- العمل على تطوير البحث العلمي.
- العمل على تطور العمل الإداري.
- العمل على تطوير الكوادر البشرية (الأكاديمية والإدارية).
- العمل على تطوير البرامج التعليمية وتحديث الخطط بشكل دوري لمواكبة متطلبات السوق.



التخطيط
الاستراتيجي
التنفيذية
التفصيلية
التفصيلية
التفصيلية



الميزانية المتوقعة	مؤشرات الاداء (التقييم)	الإطار الزمني	المسؤولية التنفيذية	موقع التنفيذ	المهام التنفيذية	كيفية التنفيذ	الهدف الاستراتيجي
١٠٠٠٠	صيانة مرافق المبنى بشكل كامل بنهاية العام ٢٠١٧	2016-2017	العميد ونائبه ومساعداه ورؤساء الأقسام دائرة العطاءات المركزية وحدة الصيانة دائرة اللوازم	الكلية دائرة العطاءات المركزية وحدة الصيانة دائرة اللوازم	تشكيل لجنة متابعة تأثيث المبنى الكلية تشكيل لجنة لمتابعة معايير الجودة في المبنى كلية تجهيز مختبر الكلية بأجهزة حديثة إنشاء قاعة متعددة الأغراض وتجهيزاتها إعداد خطة لصيانة مرافق الكلية العمل على تحديث المواقع الالكترونية في الكلية باستمرار	العمل على استكمال تأسيس البنية التحتية للكلية	العمل والكفاءة المؤسسية
٢٠٠٠	وجود خطة سنوية لتدريب الإداريين وجود آلية للتقييم المستمر لأداء الجهاز الإداري وجود آلية لتقييم أداء عضوهيئة التدريس	2016-2020	العميد ونائبه ومساعداه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس مركز تطوير أداء اعضاء هيئة التدريس مركز الإستشارات والدراسات وتنمية المجتمع	الكلية مركز تطوير أداء اعضاء هيئة التدريس شؤون العاملين	تدريب وتنمية المهارات الإدارية للهيئة الأكاديمية عقد ندوات عمل للتوعية والتدريب	العمل على تطوير الموارد البشرية في الكلية بالاعتماد على معايير الجودة كاساس لذلك.	

٣٠٠٠	زيادة عدد الابحاث المدعومة محليا وعالميا انشاء المشاريع الانتاجية اعتماد ميزانية ثابتة للكلية	2016-2020	العميد ونائبه ومساعداه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس مركز الحاسوب	الكلية مركز الحاسوب	تشكيل لجنة الموازنة	العمل على خلق و تنمية الموارد المالية للكلية
١٠٠٠	الحصول على الاعتماد العام والخاص لجميع تخصصات الكلية وتحقيق معايير الاعتماد الدولي	2016-2-18	العميد ونائبه ومساعداه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس لجنة الخطة وحدة التخطيط والمعلومات والجودة	الكلية وحدة التخطيط والمعلومات والجودة	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على حضور الدورات التدريبية مراجعة توصيف المقررات بصفة دورية مراجعة الخطط بشكل دوري بما يتوافق مع معايير الاعتماد تشكيل لجنة ضمان الجودة وضع آلية لمناقشة نتائج امتحانات الطلاب وتحليلها ووضع خطط التحسين وتطبيقاتها	العمل على تحقيق معايير الاعتماد الدولية والمحلية

٧٠٠٠	<p>– نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة</p> <p>نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية</p> <p>تقارير عن الجوانب التطبيقية الخاصة بالمحاكم الصورية</p> <p>اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات المكتيبة</p> <p>بناء علاقة ايجابية مع الطالب</p>	2016-2020	<p>العميد ونائبه ومساعداه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس</p> <p>عميد شؤون الطلبة</p>	<p>الكلية</p> <p>عمادة شؤون الطلبة</p>	<p>تفعيل دور المحاكمات الصورية</p> <p>تطبيق خطة لجذب الوافدين</p> <p>تشكيل لجنة للدعم الطلابي</p> <p>تطبيق نظام الساعات المكتيبة بشكل أكثر فعالية</p> <p>المشاركة في الأنشطة الطلابية</p> <p>تفعيل دور الطلاب في العملية التعليمية</p> <p>تدريب أعضاء هيئة التدريس على الإرشاد الأكاديمي</p> <p>تشجيع الأنشطة الطلابية والترفيهية</p> <p>الحث على انشاء الاندية الطلابية</p>	<p>العمل على رعاية الطلاب وتطوير قدراتهم.</p>	<p>محور جودة التعليم</p>
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	--------------------------

١٠٠٠٠	استقرار اعداد اعضاء الهيئة التدريسية تحسن نتائج الطلبة تحقيق الرضا الوظيفي	2016-2020	العميد ونائبه ومساعداه ورؤساء الأقسام شؤون العاملين وحدة الخدمات المالية الجامعة	الكلية مركز تطوير أداء اعضاء هيئة التدريس الجامعة	اعداد خطة ابتعاث العمل على زيادة الحوافز ايجاد سكن دائم لاعضاء الهيئة التدريسية ايجاد نظام تامين صحي ممتاز	العمل على استقطاب أعضاء هيئة تدريس ذوي خبره وايجاد السبل التي تضمن المحافظة عليهم
١٠٠٠٠	نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات المكتبية بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس تزايد الأنشطة الطلابية زيادة عدد الطلاب المشاركين في النشطة	2016-2020	العميد ونائبه ومساعداه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس لجنة الخطة	الكلية مركز تطوير أداء اعضاء هيئة التدريس	إعداد خطة لتحويل بعض المواد الدراسية إلى الكترونية بعد إقرار التعديلات الإلكترونية لذلك تدريب أعضاء هيئة التدريس على اعداد المواد الالكترونية ايجاد الية جديدة لتقييم الطلبة اعداد بنوك للاسئلة توفير مستلزمات التدريس الحديثة من اجهزة ومعدات تغير الخطط وزيادة عدد المواد التطبيقية	العمل على تطوير العملية التعليمية وتوفير بيئة تعلم جاذبة

١٠٠٠٠	<p>– نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة</p> <p>– نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية.</p>	2016-2020	<p>العميد ونائبه ومساعداه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس</p> <p>مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس</p>	<p>الكلية</p> <p>مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس</p>	<p>إيجاد آلية لتقييم أعضاء الهيئة التدريسية</p> <p>عقد دورات تدريبية لأعضاء الهيئة التدريسية الجدد</p> <p>تشجيع أعضاء الهيئة التدريسية على حضور المؤتمرات المتعلقة بالتعليم</p>	<p>العمل على تحسين كفاءة أعضاء الهيئة التدريسية.</p>	
٤٠٠٠	<p>استحداث برامج الدراسات العليا</p> <p>لجان لمراجعة وتحديث برامج الدراسات العليا</p> <p>لجان متابعة للتأكد من تحقيق المخرجات التعليمية المستهدفة للبرامج</p>	2016-2020	<p>نائب العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس</p> <p>لجنة البحث العلمي</p> <p>عميد البحث العلمي</p>	<p>الكلية</p> <p>عمادة البحث العلمي والدراسات العليا</p> <p>وحدة التخطيط والمعلومات والجودة</p>	<p>استحداث برامج دراسات العليا جديدة في الكلية</p> <p>تشكيل لجنة متخصص لوضع خطط البرامج</p> <p>وضع خطة لتمويل البحث العلمي</p> <p>عمل خطة بحثية للكلية</p> <p>تشجيع أعضاء هيئة التدريس على التقدم بمشاريع بحثية على المستوى المحلي والدولي</p> <p>تشكيل لجنة لضمان جودة برامج الدراسات العليا</p>	<p>العمل على انشاء قاعدة للدراسات العليا والبحث العلمي والتخطيط لاستحداث تخصصات جديدة</p>	<p>محور الدراسات العليا والبحث العلمي</p>

١٠٠٠٠	ازدياد عدد الباحثين الحاصلين على دعم لمشاريع بحثية من جهات محلية وعالمية ايجاد مختبر مركزي للابحاث التحول إلى البحوث التطبيقية	2016-2020	نائب العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس لجنة البحث العلمي عميد البحث العلمي	الكلية عمادة البحث العلمي والدراسات العليا	حث الطلبة على تقديم مشاريع على المستوى الاقليمي او الدولي التقدم بمشاريع لعمادة البحث العلمي اعداد ميزانية خاصة لدعم مشاريع طلبة الدراسات العليا تشجيع الشركات على دعم الابحاث	العمل على ايجاد سُبل لدعم الابحاث
١٠٠٠٠	استحداث برامج مشتركة زيادة عدد الزيارات الخاجية عقد مؤتمرات علمية عالمية مشتركة زيادة عدد الابحاث المنشورة نتيجة التعاون الدولي	2016-2020	العميد نائب العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس لجنة البحث العلمي عميد البحث العلمي العلاقات الدولية	الكلية عمادة البحث العلمي والدراسات العليا دائرة العلاقات الدولية	العمل على عقد اتفاقيات لانشاء البرامج المشتركة عقد اتفاقيات لتبادل الطلبة عقد اتفاقيات لتبادل اعضاء الهيئة التدريسية عقد اتفاقيات لاجراء الابحاث المشتركة	توقيع مذكرات تفاهم مع جهات داخلية وخارجية لرفع سوية الابحاث

<p>١٠٠٠٠</p>	<p>حل مشكلات المجتمع المحلي رضا المجتمع المحلي عن مستوى التعاون ازدياد العمل التطوعي على الصعيدين الطلابي و أعضاء الهيئة التدريسية</p>	<p>2016-2020</p>	<p>العميد نائب العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس مركز الإستشارات والدراسات وتنمية المجتمع</p>	<p>الكلية مركز الإستشارات والدراسات وتنمية المجتمع</p>	<p>إنشاء العيادة القانونية والتي تعنى بالإستشارات القانونية للمجتمع المحلي كخدمة مجانية من أعضاء هيئة التدريس في الكلية فتح قنوات اتصال مع المؤسسات المختلفة عقد اتفاقيات مع الشركات والمؤسسات لتدريب الطلبة تفعيل مبادرة محامي لكل شركة</p>	<p>العمل على بناء شراكة قوية فاعلة مع المجتمع المحلي والاقليمي والعالمي</p>	<p>محور المجتمع</p>
<p>٣٠٠٠</p>	<p>زيادة التواصل مع الخريجين تحديد اليوم السنوي للخريجين ايجاد موقع الالكتروني للخريجين</p>	<p>2016-2017</p>	<p>العميد نائب العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس مركز الإستشارات والدراسات وتنمية المجتمع</p>	<p>الكلية مركز الإستشارات والدراسات وتنمية المجتمع</p>	<p>اعداد قاعدة بيانات لخريجي الكلية وضع سياسة للدعاية والإعلان والتسويق عن الخدمات التي تقدمها الكلية تنظيم دورات تدريبية للطلبة ما بعد التخرج العمل على تحديد يوم سنوي لخريجي الكلية تفعيل مكتب متابعة الخريجين في الكلية</p>	<p>العمل على ايجاد الية لاستمرار خدمة الخريجين والتفاعل مع سوق العمل</p>	

٤٠٠٠	زيادة المشاركين من المجتمع المحلي في لجان الكلية رضا المجتمع المحلي زيادة دور المجتمع المحلي في اتخاذ القرار	2016-2018	العميد نائب العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس مركز الإستشارات والدراسات وتنمية المجتمع	الكلية مركز الإستشارات والدراسات وتنمية المجتمع	اشراك ممثلي المجتمع في مجالس الكلية المختلفة تقديم الدعم والاستشارات لمؤسسات المجتمع المحلي	العمل على تطوير النظام الإداري في الكلية واشرك المجتمع باتخاذ القرار
٦٠٠٠	اقبال الطلبة على المشاركة في النشاطات اقبال الهيئة التدريسية على المشاركة في النشاطات	2016-2020	العميد نائب العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس مركز الإستشارات والدراسات وتنمية المجتمع	الكلية مركز الإستشارات والدراسات وتنمية المجتمع	تشجيع الطلبة على العمل التطوعي تشجيع اعضاء الهيئة التدريسية على العمل التطوعي وضع خطة سنوية لنشاطات الكلية في خدمة المجتمع العمل على زيادة الايام العلمية لخدمة المدارس	العمل على زيادة دور الكلية في خدمة المجتمع

١٠٠,٠٠٠ دينار

الميزانية المطلوبة