نموذج رقم (2): وصف المقرر

|  |  |
| --- | --- |
| الكلية | العلوم التربوية |
| القسم | علم النفس | المستوى في الإطار | أولى |
| اسم المقرر | علم النفس الصناعي | الرمز | 0809211 | متطلب سابق | 0809101 |
| الساعات المعتمدة | 3 | نظري | / | عملي | / |
| منسق المقرر | أ.د. وجدان الكركي | الإيميل | wijdankaraki@mutah.edu.jo |
| المدرسون | أ.د.وجدان الكركي | الإيميلات | wijdankaraki@mutah.edu.jo |
| وقت المحاضرة | 11-12:30 اثنين، أربعاء | المكان | الجناح المدني | شكل الحضور | وجاهي |
| الفصل الدراسي | الأول | تاريخ الإعداد | 8/10/2023 | تاريخ التعديل | 28/10/2023 |

|  |
| --- |
| وصف المقرر المختصر |
| تهدف هذه المادة الى التعريف بعلم النفس الصناعي وأهدافه ونشأته وموضوعاته، ومهام الاخصائي النفسي فيه، وتبحث في اساليب البحث في علم النفس الصناعي، وتحليل العمل والأداء والاختيار والتوجيه (الانتقاء والتعيين)، وتقييم العمل والاداء المهني، إضافة للبحث في سلوك الأفراد في سياق العمل وتحقيق التوافق الإيجابي للعاملين ورفع مستوى الكفاية الانتاجية للعامل أو الجماعة العاملة ، وتحقيق السلامة المهنية والرضى المهني وتنميته، والتعامل مع حوادث العمل ومواجهة ومعالجة المشكلات الناتجة عن الصناعة وضغوط العمل. |
| أهداف المقرر |
| يهدف هذا المساق إلى :* التعريف بعلم النفس الصناعي
* التعريف بأهداف علم النفس الصناعي ونشأته وموضوعاته .
* التعريف بمهام الأخصائي النفسي في علم النفس الصناعي .
* التعريف بأساليب البحث في علم النفس الصناعي
* التعريف بتحليل العمل والأداء والاختيار والتوجيه ( الانتقاء والتعيين ) ، وتقييم العمل والأداء المهني
* البحث في سلوك الأفراد في سياق العمل وتحقيق التوافق الإيجابي للعاملين ورفع مستوى الكفاية الإنتاجية للعامل أو الجماعة العاملة.
* التعريف بكيفية تحقيق السلامة المهنية والرضا المهني وتنميته.
* التعريف بالتعامل مع حوادث العمل ومواجهة ومعالجة المشكلات الناتجة عن الصناعة وضغوط العمل
 |

|  |
| --- |
| مخرجات التعلم CILOs |
| المعرفة  |
| 1. أن يتعرف الدارس على النفس الصناعي وأهدافه ونشأته وموضوعاته ، ومهام الأخصائي النفسي فيه . وأساليب البحث في علم النفس الصناعي
2. أن يتعرف الدارس على تحليل العمل والأداء والاختيار والتوجيه (الانتقاء والتعيين )
3. أن يتعرف الدارس على كيفية تقييم العمل والأداء المهني، إضافة للبحث في سلوك الأفراد في سياق العمل وتحقيق التوافق الإيجابي للعاملين ورفع مستوى الكفاية الإنتاجية للعامل أو الجماعة العاملة.
4. أن يتعرف الدارس على كيفية تحقيق السلامة المهنية والرضا المهني وتنميته.
5. أن يتعرف الدارس على التعامل مع حوادث العمل ومواجهة ومعالجة المشكلات الناتجة عن الصناعة وضغوط العمل
 |
| المهارات |
| 1. أن يمتلك الدارس مهارة تحليل العمل والأداء والاختيار والتوجيه (الانتقاء والتعيين )
2. أن يمتلك الدارس مهارة تقييم العمل والأداء المهني
 |
| الكفايات |
| 1. أن يتقن الدارس تحقيق السلامة المهنية والرضا المهني
2. أن يتقن الدارس التعامل مع حوادث العمل ومواجهة ومعالجة المشكلات الناتجة عن الصناعة وضغوط العمل
 |
| طرق التعليم والتعلم |
| العصف الذهني البحثالحوار والمناقشةعرض الكتروني: فيديو ، بور بوينت مواقع الكترونية |
| أدوات التقييم |
| الاختبارات التحريرية، الأسئلة السابرة، الواجبات الجماعية، الواجبات الفردية، كتابة التقارير |

|  |
| --- |
| محتوى المقرر |
| أسبوع | ساعات | المخرجات | المواضيع | طرق التعليم والتعلم | أدوات التقييم |
|  | 3 | التعريف بعلم النفس الصناعي  | تعريف علم النفس الصناعي | المناقشة، العصف الذهني | الاسئلة السابرة |
|  | 3 | التعريف بأهمية علم النفس الصناعي ونشأته وموضوعاته  | الأهمية و التميز | المناقشة، العصف الذهني |  الاسئلة السابرة |
|  | 3 |  التعريف بأهدتف علم النفس الصناعي  | أهداف علم النفس الصناعيتاريخ علم النفس الصناعيالمشكلات التي يعالجها علم النفس الصناعي | عرض فيديوهات | الواجبات الجماعية |
|  | 3 |  التعريف بميادين علم النفس الصناعي | ميادين علم النفس الصناعي:* علم النفس الوظيفي (الإداري )
* السلوك التنظيمي
* علم النفس الهندسي
* الارشاد المهني والوظيفي
* التطوير التنظيمي
* العلاقات الصناعية
* علم البيوجيومتري
 | العروض التقديمية | الواجبات الفردية |
|  | 3 | التعريف بتحليل العمل والأداء والاختيار والتوجيه (الانتقاء والتعيين ) ، وتقييم العمل والأداء المهني  | التوجيه والاختيار المهني | المناقشة | الواجبات الفردية والجماعية |
|  | 3 |  البحث في سلوك الأفراد في سياق العمل وتحقيق التوافق الإيجابي للعاملين ورفع مستوى الكفاية الإنتاجية للعامل أو الجماعة العاملة. | التدريب المهني | المناقشة | تكليفهم بزيارة مصنع وكتابة تقرير عن كيفية الاختيار المهني والتدريب المهني في المصنع |
|  | 3 | التعريف بكيفية تحقيق السلامة المهنية والرضا المهني وتنميته.  | الأمراض المهنية | المناقشة والعصف الذهني | تكليفهم بكتابة تقرير عن ااانتشار الأمراض المهنية في المصانع التي يزورنها  |
|  | 3 | التعريف بالظروف الفيزيقية للوحدة الإنتاجية | الظروف الفيزيقية للوحدة الإنتاجية | لعب الادوار | الملاحظة المباشرة، وكتابة تقرير |
|  | 3 | التعريف التعريف بالتعامل مع حوادث العمل ومواجهة ومعالجة المشكلات الناتجة عن الصناعة وضغوط العمل  | الامن الصناعيحوادث العمل واصاباته | عروض تقديمية | عرض بور بوينت من الطلبة |
|  | 3 | التعريف بالهندسة البشرية  | الهندسة البشرية | عروض تقديمية | عرض بور بوينت من الطلبة |
|  | 3 |  التعريف بدراسة الحركة والزمن . | دراسة الحركة والزمن | التعلم التعاوني | عرض بور بوينت من الطلبة |
|  | 3 |  التعريف بأساليب تحليل العمل وتقويمه | تحليل العمل ورفع الكفاءة، تقويم لأاداء ،الرضا الوظيفي | عرض توضيحي | الأسئلة السابرة |
|  | 3 | البحث في سلوك الأفراد في سياق العمل وتحقيق التوافق الإيجابي للعاملين  | الاتصال وجماعات العمل | عرض توضيحي | الأسئلة السابرة |
|  | 3 | التعريف بمفهوم القيادة الإدارية | القيادة الإدارية والسلطة | التعليم النشط | الملاحظة المباشرة |
|  | 3 |  | مناقشة تقاريرالطلبة العملية بعد زيارة المصانع | التعليم الالكتروني | تبادل الأدوار |
|  | 3 |  | مراجعة | المناقشة، العصف الذهني | الاسئلة السابرة |

|  |
| --- |
| المكونات |
| الكتاب | العيسوي، عبد الرحمن. (2004). علم النفسا لمهني والصناعي، ط، دار أسامة للنشر والتوزيع : الاردن |
| المراجع | - راجح ، أحمد عزت .(1965). علم النفس الصناعي : المواءمة المهنية + الهندسة البشرية ، العلاقات الانسانية ط2 ، الدار القومية للطباعة والنشر .ريجوا رونالدوا ي ، المدخل الى علم النفس الصناعي والتنظيمي. (1999). ترجمة حلمي ، فارس، ط2، دار الشروق للنشر والتوزيع عبدالله، مجدي أحمد محمد. (1996). علم النفس الصناعي بين النظرية والتطبيق، دار المعرفة الجامعية ..- كشرود، عماد الطيب .(1995). علم النفس الصناعي والتنظيمي الحديث ، مفاهيم ونماذج ونظريات المجلد الاول ، جامعة قاريونس بنغازي. |
| موصى به للقراءة |  |
| مادة إلكترونية |  |
| مواقع أخرى |  |

|  |
| --- |
| خطة تقييم المقرر |
| أدوات التقييم | الدرجة | المخرجات |
|  |  |  |  |  |  |
| الامتحان الأول (المنتصف)  | 25 |  |  |  |  |  |  |
| الامتحان الثاني (إذا توفر) | 15 |  |  |  |  |  |  |
| الامتحان النهائي | 50 |  |  |  |  |  |  |
| أعمال الفصل | 10 |  |
| تقييمات الأعمال الفصلية | الوظائف/ الواجبات | 5 |  |  |  |  |  |  |
| حالات للدراسة |  |  |  |  |  |  |  |
| المناقشة والتفاعل |  |  |  |  |  |  |  |
| انشطة جماعية | 5 |  |  |  |  |  |  |
| امتحانات مختبرات ووظائف |  |  |  |  |  |  |  |
| عروض تقديمية |  |  |  |  |  |  |  |
| امتحانات قصيرة |  |  |  |  |  |  |  |
| أخرى |  |  |  |  |  |  |  |
| المجموع | 100 |  |  |  |  |  |  |