



جامعة مؤتة

كلية التمريض

الخطه الإستراتيجية لكلية التمريض

2024-2029



اللجنة العليا للجوده في كلية التمريض: (Steering Committee)

الاسم	الوظيفة
الدكتور رائد شديفات	عميد الكليه
الدكتور ديماس المحاسنة	نائب العميدا رئيس اللجنة
الدكتور همام الليمون	رئيس قسم تمريض صحة المجتمع والصحة النفسية / عضو
الدكتور هيثم العوران	رئيس قسم تمريض صحة الأم والطفل / عضو
الدكتور يزن المرايات	مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني / عضو
الدكتور عبدالله الخمايسة	عضو
الدكتور رائد جرادات	قائم باعمال مساعد العميد لشؤون الطلبة عضو

لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية

الاسم	الوظيفة
الدكتور رائد الشديفات	عميد الكليه
الاستاذ الدكتور فارس الصرايرة	رئيس اللجنة
الدكتور معن ابو قمر	عضو
الدكتورة منى المالك	عضو
الدكتورة رونق المحادين	عضو
الدكتور رائد جرادات	قائم باعمال مساعد العميد لشؤون الطلبة عضو
المدرس فلاح الطراونة	قائم باعمال مساعد العميد لشؤون صحة المجتمع والتدريباً عضو

مهام اللجان الفرعية لكتابة الخطط التنفيذية للخطة الاستراتيجية

المهمة	الاسماء
<p>الغاية الأولى: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي لكلية التمريض.</p> <p>الأهداف الإستراتيجية</p> <p>1. تحسين الهيكل الإداري للكلية وأقسامها الأكاديمية ووحداتها الإدارية.</p> <p>2. تطوير وتحديث نظام المعلومات الالكترونية للكلية من خلال إنشاء موقع الكتروني للكلية شامل كافة المعلومات الالكترونية الخاصة بالكلية.</p> <p>3. تطوير الكوادر التدريسية والإدارية في الكلية.</p>	<p>الدكتور هيثم العوران</p> <p>د منى المالك</p> <p>د نجاح الجرايين</p> <p>السيد خالد القويدر</p>
<p>الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الكلية.</p> <p>الأهداف الإستراتيجية</p> <p>1. تحسين البرامج التعليمية والخطط الدراسية لكلية التمريض مرفقاً للتغييرات المستمرة في المجال الصحي.</p> <p>2. استحداث برنامج الماجستير العام والذي يشمل برامج متخصصة المنبثقة من الأقسام الأكاديمية في الكلية.</p> <p>3. تحسين وسائل التدريس ومصادر بيئة التعلم.</p> <p>4. تحسين آلية تقييم الطلبة بما يتماشى مع المعايير</p>	<p>الدكتورة ديما المحاسنة</p> <p>د سخاء الحباشنة</p> <p>نهى الزيايين</p>
<p>الغاية الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.</p> <p>الأهداف الإستراتيجية</p> <p>1. تفعيل البحث العلمي في كلية التمريض بما يكفل التميز.</p> <p>2. تعزيز مشاركة الكلية في المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية.</p> <p>3. تشجيع الكوادر التدريسية في الكلية بإجراء الأبحاث العلمية المتخصصة.</p> <p>4. تعزيز لغة التشارك بين كلية التمريض والكليات المختلفة.</p> <p>5. وضع خطة تزويد الكلية بأعضاء هيئة تدريسية من خلال الإيفاد إلى جامعات عالمية مرموقة.</p>	<p>الاستاذ الدكتورة رهام الخرشة</p> <p>د احمد النوافله</p> <p>د. رشا الضلاعين</p>

<p>الغاية الرابعة: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة ليتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية.</p> <p>الأهداف الإستراتيجية</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. تفعيل الإرشاد الأكاديمي في كلية التمريض. 2. تحسين الوسائل التعليمية للطلبة. 3. تشجيع الطلبة للتركيز على التعليم الذاتي. 4. تحسين قنوات التواصل مع الخريجين من كلية التمريض. 5. تحسين قنوات التواصل مع المؤسسات المحلية لغايات التوظيف ما بعد التخرج. 	<p>الدكتور رائد جرادات د اروى الصرايره د رونق المحادين</p>
<p>الغاية الخامسة: تفعيل دور كلية التمريض في خدمة المجتمع المحلي.</p> <p>الأهداف الإستراتيجية</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. تعزيز الاستمرارية في خدمة المجتمع المحلي من خلال النشاطات الطلابية والأكاديمية المختلفة. 2. تعزيز مبدأ المشاركة مع المؤسسات العلمية المختلفة. 	<p>الدكتور همام الليمون د عبدالله الخمايسه م فلاح الطراونه</p>
<p>الغاية السادسة: تطوير إجراءات الجودة في كلية التمريض.</p> <p>الأهداف الإستراتيجية</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. استحداث منصب مساعد العميد لشؤون الجودة في كلية التمريض. 2. تفعيل مكتب ضبط الجودة في كلية التمريض. 3. السعي المستمر لتحسين إجراءات الجودة في كلية التمريض حسب المعايير العالمية. 	<p>الاستاذ الدكتور احمد السقرات د يزن مريات م نهى زيادين</p>

جدول رقم (1): توزيع الاهداف الاستراتيجية على اعضاء الهينه التدريسيه واللجنه القياديه للجوده

نبذة عن كلية التمريض

انطلاقاً من دور جامعة مؤتة في تغطية حاجات المجتمع المحلي الماسة لمتخصصين في مجالات التمريض المختلفة ، فقد تم إنشاء كلية التمريض في جامعة مؤتة بموجب قرار مجلس أمناء الجامعة رقم (23) تاريخ 1999/11/29. بناء على اتفاقية مع وزارة الصحة فقد تم تخصيص مبنى كلية التمريض المملوك لوزارة الصحة والواقع بجانب مستشفى الكرك الحكومي ليكون مقراً لكلية التمريض في جامعة مؤتة. وبناءً عليه تكاثفت الجهود لوضع كافة التجهيزات من قاعات تدريس ومختبرات تعليمية. وتم تعيين الكادر الإداري والأكاديمي كما تم ترشيح عدد من حملة الماجستير والبيكالوريوس للحصول على درجة الدكتوراة في تخصصات التمريض المختلفة. وقد بدأت الدراسة الفعلية في الكلية على العام الدراسي 2000/1999 وقد تم قبول (58 طالب وطالبة) في الفوج الأول. من أبناء محافظات الجنوب الاربعة إذ تم وضع آلية قبول خاصة بالكلية بحيث يتم قبول الطلبة على البرنامج الصباحي من أبناء إقليم الجنوب فقط ولا تخضع هذه الآلية للجنة القبول الموحد في الجامعات الحكومية. وقد تم اقتصار القبول في الكلية على محافظتي الكرك والطفيله وذلك بعد انشاء كلية التمريض في جامعة الحسين بن طلال في محافظة معان. وفي العام الدراسي 2004 تم تخريج الفوج الأول من طلبة الكلية حيث بلغ عدد الخريجين (58) خريجاً وخريجه. وقد بلغ عدد خريجي درجة البكالوريوس في التمريض من الكلية لغاية العام الدراسي 2023\2022 (2219) طالباً وطالبة. وكذلك بلغ عدد خريجي درجة الماجستير في التمريض صحة الام والطفل (56) طالبه.

اقسام الكلية

يتبع للكلية ثلاثة اقسام هي:

1. قسم تمريض صحة البالغين
2. قسم تمريض صحة الام والطفل
3. قسم تمريض صحة المجتمع والصحة النفسيه

البرامج التي تقدمها الكلية:

1. برنامج البكالوريوس في التمريض على مساريه الصباحي والموازي وبرنامج التيسير الخاص بخريجي كليات المجتمع في تخصصي التمريض المشارك والقباله.
2. برنامج الماجستير في تمريض صحة الام والطفل بمساريه مسار الرساله ومسار الامتحان الشامل. الذي تم افتتاحه عام 2015 /2014

الهيئة التدريسيه:

بلغ عدد اعضاء الهيئة التدريسه في الكليه في بداية العام الدراسي 2023/2024 () من حملة الماجستير والدكتوراه كما يبين الجدول التالي:

العدد	الرتبه	القسم
1	استاذ	قسم تمريض صحة البالغين
7	استاذ مشارك	
1	استاذ مساعد	
4	حملة الماجستير	
2	استاذ	قسم تمريض صحة الام والطفل
2	استاذ مشارك	
2	استاذ مساعد	
	حملة الماجستير	
2	استاذ	قسم تمريض صحة المجتمع والصحة النفسيه
1	استاذ مشارك	
3	استاذ مساعد	
1	حملة الماجستير	
26		المجموع

كما يوجد للكليه ثلاثة من المبتعثين الى الجامعات البريطانيه والاستراليه للحصول على درجتي الماجستير والدكتوراه في التخصصات التمريضيه المختلفه كما يبين الجدول التالي:

العدد	التخصص	القسم
1	تعليم التمريض	قسم تمريض صحة البالغين
1	الادارة في التمريض	قسم تمريض صحة البالغين
1	تمريض صحة الام وحديثي الولادة	قسم تمريض صحة الام والطفل
3		المجموع

اهداف الكلية:

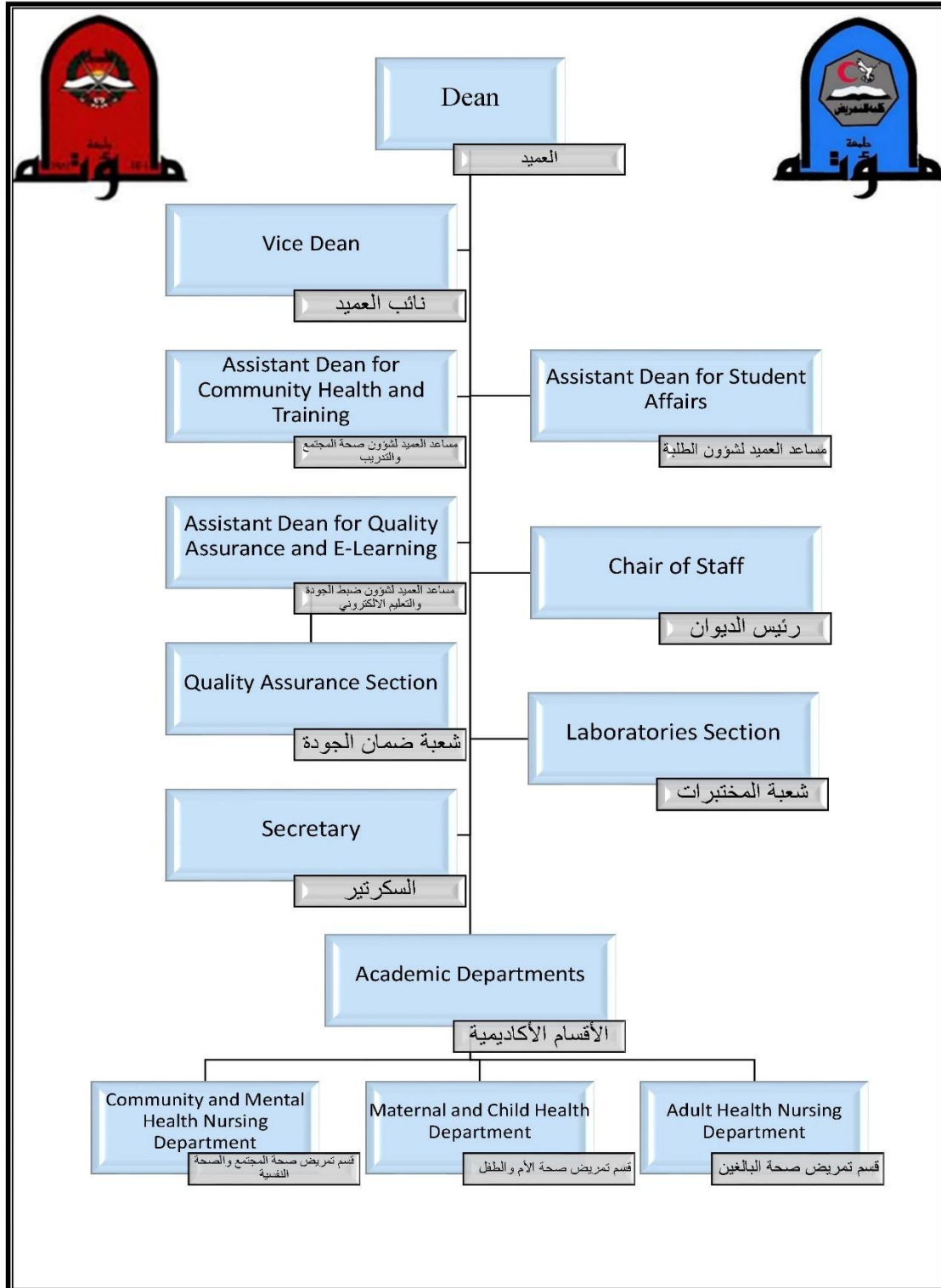
1. تخريج ممرضين أكفاء قادرين على تقديم الرعاية الصحية حسب المعايير العالمية لتعليم التمريض
2. مزاوله المهارات التمريضية للعناية بالمرضى من خلال تطبيق خطة تمريضية دقيقة.
3. تزويد القطاع الصحي والتعليمي بمرمزين أكفاء لمواصلة تطوير مهنة التمريض.
4. دعم التعليم والتدريب التمريضي المستمر والبحث العلمي.
5. تقديم الرعاية الشاملة للمرضى في جميع المراحل العمرية.
6. المحافظة على مستوى علاقات تعاون جيدة مع المجتمع المحلي.
7. المشاركة الفاعلة في تحسين الصحة للفرد والأسرة والمجتمع

القيم التي تؤمن بها الكلية:

تؤمن الكلية بمجموعه من القيم الهامه لمهنة التمريض والخاصه بتعليم التمريض في الاردن والمستمده من فلسفة التعليم في المملكة والتي تم وضعها في المؤتمر الوطني لتطوير التعليم في الاردن عام 1986 والتي اشتقت من مجموعه من المصادر التي تتماشى مع تراثنا الوطني وحضارتنا وتراثنا الاسلامي وتراثنا المتعلق بفكر الثورة العربيه الكبرى ومن الدستور الاردني ومن خبراتنا الاردنيه السياسيه والاقتصاديه والاجتماعيه. وتتخلص هذه القيم بما يلي :

- العدالة والنزاهه
- الشفافيه والمصداقيه
- احترام القوانين والانظمه المرعيه
- الالتزام باخلاقيات المهنة المتبعه
- الاحترام المتبادل
- العمل بروح الفريق
- الجوده في التعليم والممارسه
- تقدير ثقافة الابداع والابتكار والتطوير والبحث العلمي
- الموضوعيه

الهيكل التنظيمي لكلية التمريض 2024



الشكل رقم (1) الهيكل التنظيمي لكلية التمريض للعام 2024

منهجية وضع الخطة الإستراتيجية:

1. تم تشكيل اللجنة العليا (steering committee) للجوده وذلك من اعضاء هيئة التدريس والاداريين في الكلية وذلك بكتاب عميد الكلية رقم (2023/4) تاريخ 2023/10/3.
2. تم تشكيل لجنة الخطة الاستراتيجية لكلية التمريض من كل من المذكورة اسمائهم من اعضاء الهيئه التدريسيه والاداريه في الكلية وذلك بقرار من عميد الكلية في قراره رقم (2024/8) تاريخ : (2024/5/7) وتم توزيع المهام على اعضاء اللجنة بحيث اعطيت كل لجنة مجموعه من المهام.
3. شارك العديد من اعضاء الهيئه التدريسيه الذي انيط بهم مهام رئاسة او عضوية لجنة الجوده بجميع ورشات العمل التي اقامها مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة في جامعة مؤتة. وذلك لامكانية القيام اما بوضع الخطط الاستراتيجية او كتابة تقرير التقييم الذاتي الخاص بالكلية
4. تم تعيين مساعد للعميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني وتكليفه بمتابعة كل الامور المتعلقة بضبط الجودة في الكلية وذلك بقرار عطوفة الاستاذ الدكتور رئيس الجامعه رقم 2023/1146 في كتابه رقم 3146/10/103 تاريخ 2023/9/28.
5. تم كذلك تعديل الهيكل التنظيمي للكلية بحث تمت تعديل مسمى مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة على الهيكل التنظيمي ليصبح مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني بشكل رسمي.
6. وقد تقدمت كل لجنة بتقديم المطلوب منها حيث استعين بالخطط الاستراتيجية للعديد من كليات التمريض في الاردن والوطن العربي والدول الاوروبيه وامريكا.
7. كما تمت الاستعانه بكلية التمريض في الجامعه الاردنيه حيث تم دعوة الدكتور هيله هلسا مساعد العميد لشؤون الجودة في الكلية لاعطاء اللجنة المشكله دوره حول الجودة والاعتماديه وكتابة الخطط الاستراتيجية
8. تم اعطاء اللجنة فكره عن اسس اعتماد مؤسسات التعليم العالي المعتمده من وزارة التعليم العالي وهيئه اعتماد مؤسسات التعليم العالي في الاردن والخطة الاستراتيجية المعتمده في جامعة مؤتة. وكذلك الاطلاع على رؤية ورسالة وغايات جامعة مؤتة للاستعانه بها عند كتابة كل من الخطة الاستراتيجية والخطة التنفيذية لها.
9. بعد دوره قام اعضاء اللجان بكتابة المسودات المطلوب منها بحيث تم كتابة رؤية ورسالة وغايات الكلية المذكورة في مقدمة الخطة
10. ثم اعيد توزيع الغايات واهدافها الاستراتيجية من جديد على اعضاء اللجنة بحيث تم تشكيل لجنة لكل غايه لعمل الخطة التنفيذية للغايه بناءً على اهدافها الاستراتيجية (المبين في الجدول (1) في بداية الوثيقه)

11. ثم تمت مراجعة الخطط التنفيذية من قبل اللجنة العليا للجوده (steering committee) في الكليه للتأكد من امكانية التنفيذ ضمن الاطار الزمني وتوفر الامكانيات والموارد المطلوبه وللتأكد من انسجام كل من الرؤيه والرساله والغايات والخطة الإستراتيجية لكلية التمريض مع الرؤيه والرسالة والخطة الإستراتيجية لجامعة مؤتة.

12. قامت الجنه العليا للجوده باجراء التحليل البيئي (SWOT) للكليه لمعرفة محددات البيئه الداخليه من حيث نقاط القوه ونقاط الضعف ومحددات البيئه الخارجيه فيما يتعلق بالفرص والتهديدات وتم تحديد بعض المعوقات التي من الممكن ان تحول دون تنفيذ أخطه الإستراتيجيه او تعيق تنفيذها كما يلي:

- أ. بطء الاجراءات القانونيه والاداريه او التنفيذيه من قبل المسؤولين عن التنفيذ
- ب. قلة الموارد الماليه والبشريه او ضعف المشاركه في التنفيذ.
- ج. ضعف التواصل مع الجهات المستفيدة من الخدمه او التواصل مع الخريجين في اخذ ارائهم او تغذيتهم الراجعه في مجال المخرجات التعليميه للكليه او خريجها وخدماتها المقدمه للمجتمع المحلي.
- د. امكانية وجود معوقات في مجال متابعه التنفيذ.
- هـ. ضعف المشاركه في الدورات التدريبيه من قبل الكادرين الاداري والاكاديمي.
- و. محدودية الاماكن التدريبيه للطلبه وتنافس العديد من المؤسسات التعليميه على نفس الاماكن.

الخطة الاستراتيجية لكلية التمريض جامعة مؤتة

1. الرؤية

تخريج كفاءات تمريضية ذات جودة عالية لتلبية احتياجات المجتمع المحلي حسب المعايير العالمية لتعليم التمريض.

2. الرسالة

تحقيق المعايير العلمية لتعليم التمريض من خلال خلق بيئة مشجعة للبحث العلمي على مستوى الكلية والمؤسسات الصحية المختلفة في المملكة مبنية على الدليل العلمي لتزويد المرافق الصحية في الأردن وخاصة في المناطق الجنوبية بالمرضى الأكفاء.

3. الغايات:

الغاية الأولى: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي لكلية التمريض.
الأهداف الإستراتيجية

1. تحسين الهيكل الإداري للكلية وأقسامها الأكاديمية ووحداتها الإدارية.
 2. تطوير وتحديث نظام المعلومات الالكترونية للكلية من خلال إنشاء موقع الكتروني للكلية شامل كافة المعلومات الالكترونية الخاصة بالكلية.
 3. تطوير الكوادر التدريسية والإدارية في الكلية.
- الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية في الكلية.

الأهداف الإستراتيجية

1. تحسين البرامج التعليمية والخطط الدراسية لكلية التمريض مرفقاً للتغيرات المستمرة في المجال الصحي.
2. استحداث برنامج ماجستير التمريض السريري والدبلوم المهني في التدريب السريري.
3. تحسين وسائل التدريس ومصادر بيئة التعلم.
4. تحسين آلية تقييم الطلبة بما يتماشى مع المعايير.

الغاية الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الأهداف الإستراتيجية

1. تفعيل البحث العلمي في كلية التمريض بما يكفل التميز.
2. تعزيز مشاركة الكلية في المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية.
3. تشجيع الكوادر التدريسية في الكلية بإجراء الأبحاث العلمية المتخصصة.

4. تعزيز لغة التشارك بين كلية التمريض والكليات المختلفة.
5. وضع خطة تزويد الكلية بأعضاء هيئة تدريسية من خلال الإيفاد إلى جامعات عالمية مرموقة.

الغاية الرابعة: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة ليتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية.
الأهداف الإستراتيجية

1. تفعيل الإرشاد الأكاديمي في كلية التمريض.
 2. تحسين الوسائل التعليمية للطلبة.
 3. تشجيع الطلبة للتركيز على التعليم الذاتي.
 4. تحسين قنوات التواصل مع الخريجين من كلية التمريض.
 5. تحسين قنوات التواصل مع المؤسسات المحلية لغايات التوظيف ما بعد التخرج.
- الغاية الخامسة: تفعيل دور كلية التمريض في خدمة المجتمع المحلي.

الأهداف الإستراتيجية

1. تعزيز الاستمرارية في خدمة المجتمع المحلي من خلال النشاطات الطلابية والأكاديمية المختلفة.

2. تعزيز مبدأ المشاركة مع المؤسسات العلمية المختلفة.

الغاية السادسة: تطوير إجراءات الجودة في كلية التمريض.

الأهداف الإستراتيجية

1. استحداث منصب مساعد العميد لشؤون الجودة في كلية التمريض.
2. تفعيل مكتب ضبط الجودة في كلية التمريض.
3. السعي المستمر لتحسين إجراءات الجودة في كلية التمريض حسب المعايير العالمية.

الخطه التنفيذيه للخطه الإستراتيجيه لكلية التمريض

الغاية الاولى: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي لكلية التمريض.
الهدف الاستراتيجي 1: تحسين الهيكل الإداري لكلية وأقسامها الأكاديمية و وحداتها الإدارية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
وجود مساعد للعميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني على الهيكل التنظيمي للكلية . الشكل رقم (1)	تم التنفيذ	مديرية المالىة في الجامعة المكافاة المالىة لمساعد العميد	عميد الكلية لجنة الهياكل التنظيميه في الجامعة	تم تنسيب احد اعضاء الهيئة التدريسيه لشغل منصب مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني وذلك بقرار من عطفة الاستاذ الدكتور رئيس الجامعة بكتابه رقم 3146/10/103 تاريخ 2023/9/28 بقراره رقم (2023/1146)	1. تعديل الهيكل التنظيمي للكلية بحيث يتم تعديل مسمى مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني
وجود مساعد للعميد لصحة المجتمع والتدريب	تم التنفيذ	مديرية المالىة في الجامعة – المكافاة المالىة لمساعد العميد	عميد الكلية لجنة الهياكل التنظيميه في الجامعة رئاسة الجامعة	تعديل مسمى مساعد العميد لشؤون صحة المجتمع والتدريب	2. تعديل الهيكل التنظيمي بحيث يتم تعديل مسمى مساعد للعميد لصحة المجتمع والتدريب , والعلاقات الخارجيه و الجهات المسؤوله عن تنظيم مهنة الترميض سواء نقابة الممرضين او المجلس التمريضي الاردني او الجهات الموظفه للخريجين سواء ديوان الخدمه المدنية او وزارة الصحة او الخدمات الطبيه الملكيه او القطاع الخاص او التنسيق مع شركات التوظيف الخاصه ومتابعة امور الخريجين
وجود شعبة المختبرات	تم التنفيذ	مديرية المالىة في الجامعة – المكافاة المالىة لرئيس الشعبة	عميد الكلية لجنة الهياكل التنظيميه في الجامعة رئاسة الجامعة	استحداث شعبة المختبرات	3. تطوير شعبة المختبرات لتكون شعبه للتدريب السريري تكون مهمتها متابعة سير عملية التدريب السريري لطلبة الكلية والتنسيق للتدريب وايجاد اماكن جديده وحل اية مشاكل تتعلق في التدريب السريري سواء في مختبرات الكلية او في المستشفيات او في المجتمع المحلي
وجود سكرتيره للاقسام على الهيكل التنظيمي	تم التنفيذ	علاوة السكرتيره بناء على التعليمات والانظمه المعمول بها	عميد الكلية لجنة الهياكل التنظيميه في الجامعة	وضع سكرتيرة الاقسام على الهيكل التنظيمي للكلية	4. ادراج سكرتيرة الاقسام على الهيكل التنظيمي حيث انها غير موجوده على الهيكل الحالي

		مديرية الماليه في الجامعه	رئاسة الجامعه		
5.	وجود لجنة عليا للجوده (steering committee)	• تم التنفيذ	• وجود هذه اللجنة وقيامها بمهامها • محاضر اجتماعات اللجنة الدوريه بحيث لا يقل عن اجتماع كل شهر	• تم التنفيذ	• وجود اللجان الفرعيه • محاضر اجتماعاتها • تقارير انجازاتها
6.	وجود لجان فرعية لكل معيار من معايير الجوده تقوم كذلك بوضع خطة استراتيجيه لهذا المعيار وخطة تنفيذه له ومتابته تنفيذه خلال المده الزمنيه المحدده لانجازه	• تم التنفيذ	• وجود اللجان الفرعيه للجوده	• تم التنفيذ	• وجود وثيقة الخطة • تقارير الانجاز • والتنفيذ
7.	وضع خطه استراتيجيه لتطوير الكليه والارتقاء بها وبخريجها والمدرسين والاداريين فيها وتنمية ثقافة البحث العلمي لديهم	• تم التنفيذ	• وضع خطه استراتيجيه وخطه تنفيذه لها	• تم التنفيذ	• بعض التكاليف الاداريه مديرية الماليه في الجامعه

الغاية الاولى: تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال التخطيط الاستراتيجي لكلية التمريض.

الهدف الاستراتيجي 2: تطوير وتحديث نظام المعلومات الالكترونية لكلية من خلال إنشاء موقع الكتروني لكلية شامل كافة المعلومات الالكترونية الخاصة بالكلية

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
وجود الموقع الالكتروني للكلية على العنوان التالي: موقع الجامعة /https://www.mutah.edu.jo موقع الكلية https://www.mutah.edu.jo/ar/nursing/Home.aspx	تم التحديث	تكلفة الموقع على شبكة الانترنت مديرية المالىة في الجامعة	مركز الحاسوب بالتعاون مع ضابط ارتباط الموقع الالكتروني للكلية	• تم تفعيل الموقع الجديد للكلية باللغتين العربية والانجليزية	1. انشاء موقع الكتروني للكلية ضمن الموقع الرسمي للجامعة يحتوي كل ما يتعلق بالكلية من معلومات .
وجود ضابط الارتباط مع مركز الحاسوب	تم هذا الاجراء	لايوجد تكلفه	مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني مركز الحاسوب في الجامعة	• تم تكليف مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني بمهام ضابط ارتباط للموقع الالكتروني للكلية لمتابعته وتحديثه عند اللزوم	2. تحديد احد اعضاء الهيئه التدريسي هاو الاداريه لمتابعة تحديث الموقع باستمرار وتعديل ما يلزم عند اللزوم

الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الاكاديمية في الكلية

الهدف الاستراتيجي 1 : تحسين البرامج التعليمية والخطط الدراسية لكلية التمريض مرافقاً للتغيرات المستمرة في المجال الصحي

الاستراتيجيات	الاجراءات التنفيذية	جهة التنفيذ	الكلفة	البرنامج الزمني	مؤشرات الاداء
تحديث الخطة الدراسية لبرنامج البكالوريوس كل خمس سنوات لمواكبة المتغيرات والتطورات في العملية التدريسية.	<ul style="list-style-type: none"> مخاطبة لجنة الخطة الدراسية في الكلية من اجل مراجعة الخطة والتي موعدها هذا العام لوضع التصورات والاقتراحات اللازمة تعديلها وارسالها للجنة الخطة الدراسية في الجامعة . 	<ul style="list-style-type: none"> عميد الكلية. لجنة الخطة الدراسية في الكلية. لجنة الخطة الدراسية في الجامعة. 	<ul style="list-style-type: none"> لا يوجد تكلفة أو مكافأه لاعضاء اللجنة. 	ايار – حزيران 2024	<ul style="list-style-type: none"> جميع الخطط الدراسية (بكالوريوس – تجسير, ماجستير/ رساله وشامل) موجوده على الموقع الالكتروني للكلية. محاضر اجتماعات اللجنه

الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الاكاديمية في الكلية

الهدف الاستراتيجي 2 : استحداث برنامج ماجستير التمريض السريري والدبلوم المهني في التدريب السريري.

الاستراتيجيات	الاجراءات التنفيذية	جهة التنفيذ	الكلفة	البرنامج الزمني	مؤشرات الاداء
استحداث برنامج ماجستير التمريض السريري.	<ul style="list-style-type: none"> مخاطبة كلية الدراسات العليا من اجل مخاطبة هيئة الاعتماد ووزارة التعليم العالي حسب الاصول من اجل اعتماد البرنامج. 	<ul style="list-style-type: none"> عميد الكلية. عميد كلية الدراسات العليا. هيئة الاعتماد. وزارة التعليم العالي 	<ul style="list-style-type: none"> بعض التكاليف الادارية. الدائرة المالية 	بعد صدور قرار الاعتماد.	<ul style="list-style-type: none"> الخطط الدراسية ماجستير/ رساله وشامل .
استحداث برنامج الدبلوم المهني في التدريب السريري.	<ul style="list-style-type: none"> مخاطبة كلية الدراسات العليا من اجل مخاطبة هيئة الاعتماد ووزارة التعليم العالي حسب الاصول من اجل اعتماد البرنامج 	<ul style="list-style-type: none"> عميد الكلية. عميد كلية الدراسات العليا. هيئة الاعتماد. وزارة التعليم العالي 	<ul style="list-style-type: none"> بعض التكاليف الادارية. الدائرة المالية 	بعد صدور قرار الاعتماد.	الخطط الدراسية .

الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الاكاديمية في الكلية

الهدف الاستراتيجي 3 : تحسين وسائل التدريس ومصادر بيئة التعلم

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- الموافقة على تخصيص فني صيانة من مركز الحاسوب يومين اسبوعيا وعن الحاجة. دوام يومي كامل مشرف حاسوب.	تم التنفيذ, والعمل جاري على رفد مختبر الحاسوب باجهزة حديثة	الدائرة المالية	- عميد الكلية. - لجنة الخطة الدراسية في الكلية. - لجنة الخطة الدراسية في الجامعة.	<ul style="list-style-type: none"> • تجديد القاعات التدريسية ورؤساء الاقسام الاكاديمية باجهزة حاسوب حديثة وطابعات. • مشروع استحداث مختبر المحاكاة للتدريب داخل المختبرات. • رفد مختبر الحاسوب باجهزه وبرامج حديثة. • انتداب مشرف حاسوب متدرب للعمل في مختبر الكلية. 	تحسين بيئة التعلم في الكلية.

الغاية الثانية: التحسين المستمر للبرامج الاكاديمية في الكلية

الهدف الاستراتيجي 4 : تحسين الية تقييم الطلبة بما يتماشى مع المعايير

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
- كتاب رسمي من العميد موجه لرؤساء الاقسام لحث اعضاء هيئة التدريس لحوسبة امتحانات المواد مرفق.	تم التنفيذ	- مركز الحاسوب في الجامعة للمساعدة في حوسبة المواد الدائرة المالية	- عميد الكلية. - رؤساء الاقسام. - جميع اعضاء هيئة التدريس في الكلية. - مركز الحاسوب	<ul style="list-style-type: none"> • البدء بحوسبة امتحانات بعض المواد مثل مادة الثقافة الصحية ومدة اساسيات التمريض النظري. 	حوسبة الامتحانات للمواد النظرية في الكلية.

الغاية: الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 1: تفعيل البحث العلمي في كلية التمريض بما يكفل التميز.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
نسخة من تشكيل المجموعات وتقارير انجازاتها	سنويا في بداية العام الدراسي	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه	اقسام الكلية	● إنشاء مجموعات بحثية بين أعضاء هيئة التدريس في مجالات خبراتهم ومصالحهم.	1. بناء القدرة على البحث
تقارير واوراق العمل التي تقدم	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه		● إجراء برامج تدريبية مرتين سنويا لكل من الموظفين والطلاب حول كيفية الوصول للمجلات العلمية الإلكترونية لتطوير المهارات البحثية	
تقارير واوراق العمل التي تقدم	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه		● تقييم مرافق البحوث الحالية والمطلوبة	
تقارير واوراق العمل التي تقدم	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه		● تنظيم وتقديم ما لا يقل عن ورشتي عمل سنويا حول أساليب البحث.	
تقارير واوراق العمل التي تقدم	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه		● عرض 4 اوراق بحثية في مؤتمرات عالمية	
تقارير واوراق العمل التي تقدم	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه		● نشر 4 أوراق علمية في المجلات العالمية كل عام.	
نسخة من تقارير النشاطات البحثيه	سنويا	تكاليف اداريه ولوجستيه مديرية الماليه في الجامعه	اقسام الكلية	● إجراء محاضرتين / سنة للمؤسسات المحلية عن التشخيص والوقاية من الامراض المتعلقة بالمهنة.	

الغاية: الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 2: تعزيز مشاركة الكلية في المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تقارير ورشات العمل		الدائره الماليه في الجامعه	الاقسام	• تنظيم 4 ورش عمل سنويه حول منهجية البحث والبحوث التجريبيه	1. تنظيم وإجراء أنشطة البحوث والمؤتمرات
تقارير المؤتمر واوراقه العلميه	كل سنتين	الدائره الماليه في الجامعه صندوق دعم البحث العلمي	الاقسام	• تنظيم مؤتمر دولي كل سنتين.	
تقارير المؤتمر واوراقه العلميه	سنويا	الدائره الماليه في الجامعه صندوق دعم البحث العلمي	الاقسام	• تنظيم مؤتمر وطني سنوي.	
تقارير العروض	سنويا	الدائره الماليه في الجامعه تبرعات الجهات الداعمه	الاقسام	• عرض مخرجات البحوث الحاليه للكلية على المستوى الوطني والمؤتمرات الدولية	
تقارير العروض	سنويا	الدائره الماليه في الجامعه تبرعات الجهات الداعمه	عمادة الكلية	• دعم عروض الطلاب في المؤتمرات المحليه و الدولية.	

الغاية الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 3: تشجيع الكوادر التدريسية في الكلية بإجراء الأبحاث العلمية المتخصصة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تقارير ورشات العمل	كل فصل دراسي ورشه واحده على الاقل	الدائره الماليه في الجامعه	الاقسام	• عمل ورشات عمل في مجال البحث العلمي واساليبه	1. تعميم ثقافة البحث العلمي لدى اعضاء الهيئه التدريسيه ومشرفي التدريب السريري وطلبة الدراسات العليا في الكلية
تقارير انجازات الفرق البحثيه او نسخ عن منشوراتها	تشكيل الفرق بشكل مستمر	الدائره الماليه في الجامعه	كل قسم فريق عمل واحد على الاقل	• عمل فرق بحثيه مشتركه ما بين الرتب الاكاديميه المختلفه بحيث تضم في عضويتها استاذ, استاذ مشارك, استاذ مساعد, مدرس , مشرف تدريبي سريري, و طالب دراسات عليا, وطالب بكالوريوس او اكثر حسب المتوفر في الكلية	

برنامج النادي البحثي	شهريا	لا يوجد تكاليف مهمه	الاقسام	<ul style="list-style-type: none"> عمل نادي بحثي (Research club or Journal club) يتم من خلاله مناقشة المشاريع البحثية او اوراق البحث او منشورات اعضاء الهيئه التدريسيه من قبل الفرق البحثيه بحيث يتم مناقشة بحث كل شهر يخصص له برنامج شهري 	
تقارير الدعم	سنويا وعند توفر المشاريع البحثيه	الدائره الماليه في الجامعه صندوق دعم البحث العلمي	الاقسام	<ul style="list-style-type: none"> مساعدة اعضاء الهيئه التدريسيه والفرق البحثيه المشكله في الاقسام على تحصيل دعم من مختلف الجهات لتمويل مشاريعهم البحثيه وخصوصا من صندوق دعم البحث العلمي 	2. دعم الابحاث العلمية من خلال عمادة البحث العلمي

الغاية الثالثه: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 4: تعزيز لغة التشارك بين كلية التمريض والكليات المختلفة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
نسخ عن الابحاث المنشوره	سنويا	الدائره الماليه في الجامعه صندوق دعم البحث العلمي	الاقسام	<ul style="list-style-type: none"> مشاركة اعضاء الهيئه التدريسيه في البحوث مع جهات وطنيه ودوليه كل حسب اختصاصه وامكانيه مشاركته 	1. تعزيز لغة التشارك بين كلية التمريض والكليات المختلفة
نسخ عن الابحاث المنشوره	سنويا	الدائره الماليه في الجامعه صندوق دعم البحث العلمي	الاقسام	<ul style="list-style-type: none"> انشاء فرق بحثيه مشتركه مكونه من اعضاء من الكليه وكليات التمريض الاردنيه الحكوميه والخاصه وكليات التمريض العربيه والدوليه 	

الغاية الثالثة: تعزيز لغة البحث العلمي والإبداع كأساس لوضع كلية التمريض على خطة البحث العلمي الإقليمية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 5: وضع خطة تزويد الكلية بأعضاء هيئة تدريسية من خلال الإيفاد إلى جامعات عالمية مرموقة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تقارير المبتعثين	سنويا وحسب الحاجة	الدائره الماليه في جامعه	مجالس الاقسام مجلس الكليه	• ايفاد مبتعثين الى الجامعات العالميه حسب حاجة اقسام الكليه وبما يخدم ويعوض عن اجازات التفرغ العلمي لاعضاء الهيئه التدريسيه في مختلف الاقسام	2. توفير الكفاءات العلميه للتدريس والبحث العلمي

الغايه الرابعه : تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة ليتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 1: تفعيل الإرشاد الأكاديمي في كلية التمريض.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تقارير المرشدين وسجلات تسجيل الطلبة	• تم التنفيذ	مديرية الماليه في جامعه	• رؤساء الاقسام • عميد الكليه • لجنة الجوده بالكليه	• تفعيل دور المرشد الاكاديمي لكل من السنوات الاربعه للكليه • الاعلان عن اسم عضو هيئه التدريس المكلف كمرشد اكاديمي لكل سنه بالكليه • تحميل دليل الطالب على الموقع الرسمي لكلية التمريض.	تفعيل الارشاد الاكاديمي في كلية التمريض

<ul style="list-style-type: none"> • نسخ الاعلانات وجود دليل الطالب على الموقع الالكتروني للكلية 				<ul style="list-style-type: none"> • وضع إعلانات باللغة العربية والإنجليزية للخطة والتسجيل لجميع السنوات الأكاديمية • توزيع الدليل على طلاب السنة الأولى • توقيع المرشد الكاديمي على نسخة التسجيل النهائي للطالب 	
---	--	--	--	---	--

الغاية الرابعة: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة ليتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 2: تحسين الوسائل التعليمية للطلبة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
توفر المستلزمات المطلوبة	تم التنفيذ	مديرية الماليه في جامعه	<ul style="list-style-type: none"> • رؤساء الاقسام • عميد الكلية • لجنة الجوده بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> • التنبيه والتوعية على طلاب مرحلة البكالوريوس بالالتزام بالمراجع العلمية المستخدمة عند تقديم البحث للأقسام المعنية • توزيع الدرجات على ورقة الاسئلة وتعلن للطلاب • وجود السبوره الذكيه بقاعات الكلية • وجود اجهزه عرض والوسائل التعليميه السمعيه والمرئيه للمواد الدراسيه لكل تخصص فرعى فى الكلية • وجود اجهزه حديثه لتدريب الطلاب فى مختبرات الكلية 	تحسين الوسائل التعليميه للطلبه

الغاية الرابعة: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة ليتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 3: تشجيع الطلبة للتركيز على التعليم الذاتي.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تقارير محتويات المكتبه تقارير مستلزمات المختبرات نسخ عن ابحاث الطلاب تقارير الايام التوعويه ونشاطات الطلبة	تم التنفيذ	مديرية الماليه في الجامعه	<ul style="list-style-type: none"> رئيس القسم عميد الكليه لجنة الجوده بالكليه اعضاء الهيئه التدريسيه والاداريه الطلاب 	<ul style="list-style-type: none"> وجود مراجع علميه حديثه في مختلف التخصصات الفرعيه بمكتبه الكليه وجود مختبرات واجهزه حديثه لتدريب الطلاب بالمختبرات في مختلف التخصصات الفرعيه للكليه تشجيع الطلاب على عمل بعض الابحاث والتقارير في خلال الفصل الدراسي إقامة يوم للأنشطة تحت اسم يوم الطالب الإعلان عن جميع الأنشطة الطلابية على موقع الكلية زياده الوعي بنظام الساعات المكتبية اعتماد خطة الأنشطة الطلابية للعام الدراسي المشاركه في الانشطه اليدويه غير مكلفه 	تشجيع الطلبة للتركيز على التعليم الذاتي

الغايه الرابعه: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة ليتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 4: تحسين قنوات التواصل مع الخريجين من كلية التمريض.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تقارير	تم التنفيذ	مديرية المالية في الجامعة	<ul style="list-style-type: none"> رئيس القسم عميد الكلية لجنة الجودة بالكلية مركز الحاسوب بالجامعة 	<ul style="list-style-type: none"> عمل موقع الكتروني للكلية والاعلان عنه تشجيع التواصل مع الطلاب على الموقع الرسمي للكلية عمل يوم للقاء الخريجين والتواصل معهم 	تحسين قنوات التواصل مع الخريجين من كلية التمريض

الغاية الرابعة: تحسين الخدمات الطلابية المقدمة للطلبة ليتناسب مع المعايير الوطنية والعالمية.

الهدف الاستراتيجي 5: تحسين قنوات التواصل مع المؤسسات المحلية لغايات التوظيف ما بعد التخرج.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> نسخ عن اعلانات التوظيف وجود قاعدة بيانات الخريجين نسخ عن الاتفاقيات او مبادرات التعاون مع شركات التوظيف 	تم التنفيذ	مديرية المالية في الجامعة	<ul style="list-style-type: none"> رئيس القسم عميد الكلية لجنة الجودة بالكلية مركز الحاسوب بالجامعة 	<ul style="list-style-type: none"> ادراج رئيسه ترميض المستشفى الحكومي والمستشفى العسكري ضمن مجلس الكلية ووضع الاعلانات عن اماكن العمل على المستوى المحلي لغايات التوظيف على موقع الكلية عمل قاعدة بيانات خاصة البدء في جمع بيانات دفعة خريجي الكلية (تليفون - بريد إلكتروني). اصدار شهادات توصيه من عميد الكلية لغايات التوظيف تواصل الكلية مع المؤسسات الخاصه بالتوظيف مثل (المستشفيات والمراكز و نقابه التمريض وايضا المراكز المتخصصة) 	تحسين قنوات التواصل مع المؤسسات المحليه لغايات التوظيف ما بعد التخرج

الغاية الخامسة: تفعيل دور الكلية في خدمة المجتمع المحلي

الهدف الاستراتيجي 1: تعزيز الاستمرارية في خدمة المجتمع المحلي

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
نسخة من برنامج المشاركات	حسب تاريخ المناسبة الوطنية	فقط تامين الموصلات	عميد كلية التمريض	<ul style="list-style-type: none"> -المشاركة في المناسبات الوطنية. -إقامة روابط مع مؤسسات صحة المجتمع في الكرك 	وضع خطة للأنشطة ذات صلة بالمؤسسات الصحية المحلية
نسخة من تقرير النشاط	سنويا	فقط تامين الموصلات	اقسام الكلية	<ul style="list-style-type: none"> -تقديم ما لا يقل عن ورشتي عمل سنويا حول اهم التطورات الصحية والتمريضية للمرضين العاملين في المؤسسات الصحية المحلية إجراء ما لا يقل عن ورشتي عمل / سنة للعاملين في القطاع الصحي، والمجتمع المحلي حول آخر التطورات في مجال الوقاية وإدارة الأمراض التي تحدث عادة وطرق التقييم الذاتي إجراء ما لا يقل عن 2-3 محاضرات / سنة للمجتمع المحلي حول تشخيص المرض وطرق معالجته 	اعداد الطلبة للقيام بدورهم كمهنيين وتطبيق ما تم تعلمه من خلال كلية التمريض لخدمة المجتمع المحلي
نسخة من تقرير النشاط	سنويا	تامين الموصلات	اقسام الكلية	<ul style="list-style-type: none"> إجراء محاضرتين / سنة للمؤسسات المحلية عن التشخيص والوقاية من الامراض المتعلقة بالمهنة. 	تطوير والحفاظ على شراكة مثمرة وقوية مع المجتمع في منطقة الكرك ضمن المجالات الصحية
نسخة من تقرير النشاط	مرتين في السنة	تامين الموصلات	اقسام الكلية	<ul style="list-style-type: none"> -اجراء دورات قصيرة في الحرم الجامعي وعلى الانترنت. -تشجيع أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب على التطوع في المناسبات المجتمعية على سبيل المثال. حملة التبرع الدم، الخ. 	تعزيز العمل التطوعي

الغاية الخامسة: تفعيل دور الكلية في خدمة المجتمع المحلي

الهدف الاستراتيجي 1: تعزيز الاستمرارية في خدمة المجتمع المحلي

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
تقارير النشاطات وعدد المستفيدين والسماء الجهات المستفيدة والداعمه والمستضيفه	بشكل دوري على كل فصل دراسي	الدائره الماليه قي الجامعه تبرعات الجهات الداعمه والمسانده والمستضيفه للنشاطات	اعضاء الهيئه التدريسيه مشرفي التدريب السريري طلبة الكليه	<ul style="list-style-type: none"> إجراء مسح طبي دوري لطلاب المدارس والروضات ومراكز ذوي الاحتياجات الخاصه ودور رعاية المسنين وعمال المصانع والعائلات في المناطق النائية وتحويل الحالات المرضيه للمتابعه العلاجيّه اقامة ايام وحملات التثقيف الصحي في المدارس والجمعيات والمصانع وفي حرم الجامعه تعزيز الاصحاح البيئي من خلال اقامه حملات توعويه بمفهوم الاصحاح البيئي ودور الكليه به 	تعزيز الاستمرارية في خدمة المجتمع المحلي

الغاية الخامسة: تفعيل دور الكلية في خدمة المجتمع المحلي

الهدف الاستراتيجي 2: تعزيز مبدأ المشاركة مع المؤسسات العلمية المختلفة.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
نسخ عن مذكرات التفاهم او الاتفاقيات	تم التنفيذ	الدائره الماليه قي الجامعه	عميدة الكليه رؤساء الاقسام	<ul style="list-style-type: none"> المبادره لايجاد شراكات ومذكرات تفاهم او اتفاقيات مع وزارة التربيه والتعليم ووزارة الصحه ووزارة العمل من اجل تفعيل وتثبيت دور الكليه في خدمة المجتمع من خلال هذه الشراكات 	تعزيز مبدأ المشاركة مع المؤسسات العلمية المختلفة

الغاية السادسة: تطوير إجراءات الجودة في كلية التمريض.

الهدف الاستراتيجي 1: استحداث منصب مساعد العميد لشؤون الجودة في كلية التمريض.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
• وجود مساعد للعميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني على الهيكل التنظيمي للكلية . الشكل رقم (1)	تم التنفيذ	مديرية الماليه في جامعه المكافاة الماليه لمساعد العميد	عميد الكلية لجنة الهياكل التنظيميه في الجامعه	تم تنسيب احد اعضاء الهيئه التدريسيه لشغل منصب مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني وذلك بقرار من عطوفة الاستاذ الدكتور رئيس الجامعه بكتابه رقم 3146/10/103 تاريخ 2023/9/28 بقراره رقم (2023/1146)	تعديل الهيكل التنظيمي للكلية بحيث يتم تعديل مسمى مساعد العميد لشؤون ضبط الجودة والتعليم الالكتروني

الغاية السادسة: تطوير إجراءات الجودة في كلية التمريض.

الهدف الاستراتيجي 2: تفعيل مكتب ضبط الجودة في كلية التمريض.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
وجود المكتب	تم التنفيذ	الدائره الماليه في الجامعه	العميد مندوب اللوازم	استحداث مكتب خاص بضبط الجودة في مبنى الكلية وتأثيثه بالمستلزمات الكامله مثل جهاز كمبيوتر وطابعه واثاث مكتبي مناسب	1. تفعيل مكتب ضبط الجودة في الكلية

الغاية السادسة: تطوير إجراءات الجودة في كلية التمريض.

الهدف الاستراتيجي 3: السعي المستمر لتحسين إجراءات الجودة في كلية التمريض حسب المعايير العالمية.

مؤشرات الاداء	البرنامج الزمني	الكلفة	جهة التنفيذ	الاجراءات التنفيذية	الاستراتيجيات
<ul style="list-style-type: none"> تقارير الانجاز 	تم التنفيذ	الدائره الماليه في الجامعه	اللجنه العليا للجوده عميد الكليه رؤساء الأقسام	تشكيل اللجنه تعميم تعليمات ضبط الجوده على جميع موظفي الكليه كتابة تقرير التقييم الذاتي تشكيل لجان فرعيه لكل محور من محاور التقييم الذاتي تدريب جميع الكوادر التدريسيه والاداريه على معايير ضبط الجوده اجراء ورشات عمل مستمره للتدريب في مجال ضبط الجوده المشاركه بورشات عمل داخليه وخارجيه في مجال ضبط الجوده	تشكيل اللجنه العليا للجوده (steering committee)
<ul style="list-style-type: none"> وجود اللجان الفرعيه محاضر اجتماعاتها وتقارير انجازاتها 	تم التنفيذ	لايوجد تكلفه او مكافاة لاعضاء اللجنه	عميد الكليه مساعد العميد لشؤون ضبط الجوده	تشكيل اللجان الفرعيه للجوده	وجود لجان فرعية لكل معيار من معايير الجوده تقوم كذلك بوضع خطة استراتيجيه لهذا المعيار وخطة تنفيذه له ومتابعة تنفيذه خلال المده الزمنيه المحدده لانجازه

